

## Darum Humanquest

### **Beziehungsmanagement**

Als Headhunter pflegen wir eine vertrauensvolle Beziehung zu den Linienmanagern und den HR-Business-Partnern unserer Auftraggeber.

### **Präzision**

Hundert Prozent der von uns präsentierten Kandidaten passen und werden vom Kunden interviewt. Keiner unserer präsentierten Kandidaten ist ungenügend oder schlecht qualifiziert.

### **Differenziert**

Als Headhunter arbeiten wir nicht im Massengeschäft, sondern gehen bei der Identifikation und Kandidatenauswahl sehr selektiv vor. Wir vermitteln keine Kandidaten, sondern platzieren sie genau und präzise.

### **Qualitätsarbeit**

Als Recruiter verstehen wir es, die Qualität unserer Arbeit und Rekrutierungen permanent hochzuhalten und erfüllen jeden Auftrag den wir angenommen haben.

### **Essenziell**

Als Headhunter erfüllen wir unseren Auftrag, indem wir die Vorzüge und beruflichen Chancen unserer Auftraggeber und nicht Gehalt oder Boni in den Vordergrund stellen.

### **Denkschärfe**

Als Headhunter sind wir Experten wenn es darum geht, ein Unternehmen effizient kennenzulernen, das Branchenumfeld zu verstehen und die von unseren Auftraggeber genannten Lohnbandbreiten zu verfechten.

### **Beharrlichkeit**

Als Headhunter wissen wir, weshalb der zukünftige Stelleninhaber wichtig für ein Unternehmen ist und verstehen die beruflichen Anforderungen an ihn. In diesem Zusammenhang können wir die involvierten Recruiting-Partner überzeugen, dass die Chancen minim sind, einen Top-Performer via konventionelle Personalsuche mit ebensolchen Stellenbeschreibungen zu finden.

### **Erfahrung**

Als Recruiter erarbeiten wir zielführende Beschaffungspläne und wissen, wo die besten Talente zu finden sind. Dies betrifft ganz speziell die passiv oder latent suchenden Kandidaten.

### **Rechtschaffenheit**

Sowohl als Headhunter wie auch Recruiter fühlen wir uns sicher bei der direkten Kandidatenansprache per Telefon und hinterlassen einen hervorragenden Eindruck – ob der Kandidat nun interessiert war oder nicht. Wir täuschen niemanden, um an eine Zielperson zu gelangen.

### **Routiniert**

Sowohl als Headhunter wie auch Recruiter werden wir von den angesprochenen Kandidaten als echte Profis in Bezug auf die Karriereberatung empfunden. Zudem werden wir oft von Top-Talenten proaktiv anderen Top-Performern weiterempfohlen.

## **Darum Humanquest**

### **Wechselwirkung**

Als Headhunter wie auch Recruiter können wir sicher beurteilen, ob die Kompetenzen eines Kandidaten, sein künftiger Job sowie seine künftigen Kollegen und Chefs zusammenpassen.

### **Wissend**

Als Headhunter wie auch Recruiter sind wir über jeden Schritt bis hin zum erfolgreichen Abschluss eines Auftrages bestens im Bild und wissen frühzeitig, ob und wann weitere Kandidaten angesprochen werden müssen.

*Danke für Ihre Kenntnisnahme!*

**Humanquest AG**